

Grundsätzliches zu den Metaplan Moderationstrainings

Ziele

Den Teilnehmern werden grundlegende didaktische und handwerkliche Fähigkeiten für die Moderation projektbezogener Gruppengespräche und Meetings vermittelt. Sie lernen die Grundprinzipien der Metaplan Moderationsmethode kennen und wie sie Teilnehmer beteiligen und einbinden. Sie erfahren, wie Gruppengespräche und Workshops zielgerichtet vorbereitet und geführt werden, so dass tragfähige und umsetzbare Ergebnisse entstehen. Sie erfahren, wie es gelingt mit Hilfe der Metaplan Methode komplexe Sachverhalte zu strukturieren und so anschaulich darzustellen, dass Zuhörer einen Zugang finden und sich damit auseinandersetzen. Ebenso werden sie befähigt, mit konflikthaltigen Situationen und Widerständen moderatorisch umzugehen.

Metaplan Methode

Unsere Trainings sind durchweg interaktiv aufgebaut. Wissensvermittlung und die gemeinsame Reflexion in der Gruppe gehen Hand in Hand. Aussprache und Feedback zu Inhalten und den Übungen zu jeder Lerneinheit finden zuerst durch die Gruppe und anschließend durch den Trainer statt. In Einzel- und Gruppenübungen können die Teilnehmer die erste Moderationspraxis und Diskursführung vertiefen, die Anwendung ausprobieren und sich damit vertraut machen.

Alle Inhalte dieser Lerneinheiten sowie die Diskussionen der Teilnehmer untereinander und die Ratschläge des Trainers zu Übungen werden auf vorbereiteten Postern zur Verfügung gestellt oder aber gemeinsam mit den Teilnehmern entwickelt, um sicherzustellen, dass eine lebhaft und interaktive Durchdringung des Lernstoffes gewährleistet ist.

Nach dem Training erhalten die Teilnehmer eine CD-ROM mit dem Fotoprotokoll sowie weiteren Hilfen (einen Katalog guter Moderationsfragen, Hinweise zur Rolle des Moderators, Maximen für die Erstellung von Gesprächsplänen, Metaplan-Handbuch, Projektbeispiele, u.v.m.)

Die Teilnehmer erwerben in unseren Trainings grundlegende didaktische und handwerkliche Fähigkeiten. In Einzel- oder Gruppenübungen können die Teilnehmer diese vertiefen, ihre Anwendung ausprobieren und erste Erfahrungen machen. Feedbackgespräche dienen der Verstärkung des Erlernten.

Einbezug von Fallbeispielen und Projekte der Teilnehmenden

Die Seminare sind so konzipiert, dass die vermittelten Inhalte stets an konkreten Teilnehmerfällen angewendet und erprobt werden können. Die Erhebung, Analyse und sukzessive Bearbeitung der Teilnehmerfälle steht im Mittelpunkt des didaktischen Konzepts. Wissensvermittlung und interaktive Elemente wie z.B. Kleingruppenarbeit erfolgen in einem lebendigen Wechsel.

Unsere Seminarleiter sind ebenso als Berater aktiv, die aufgrund eigener Erfahrungen fortlaufend die relevanten Praxisbezüge herstellen und mit Beispielen untermauern.